



## FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

<b>CÓDIGO:</b> GAM040	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> Mudanças Organizacionais	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL		<b>SIGLA:</b> FACIP
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> 60	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> -	<b>CH TOTAL:</b> 60

### OBJETIVOS

Proporcionar aos alunos uma visão abrangente da administração contemporânea em meio ao processo contínuo de mudança.

### EMENTA

Introdução ao inconstante mundo do trabalho. Sistemas de decisão e monitoração. Organizando tarefas e modelando a cultura da organização. Liderando e delegando poder. Renovação organizacional.



## PROGRAMA

1. Introdução ao inconstante mundo do trabalho
  - 1.1. A nova economia
  - 1.2. A nova organização
  - 1.3. O novo funcionário
  
2. Sistemas de decisão e monitoração
  - 2.1. Tomando decisões
  - 2.2. Avaliando o ambiente
  - 2.3. Implementando sistemas de planejamento
  - 2.4. Avaliando o desempenho
  
3. Organizando tarefas e modelando a cultura da organização
  - 3.1. A estrutura organizacional
  - 3.2. A tecnologia e os desenhos de processos de trabalho
  - 3.3. A administração de recursos humanos
  
4. Liderando e delegando poder
  - 4.1. Compreendendo as bases do comportamento humano
  - 4.2. Motivação do trabalho e recompensas
  - 4.3. Questões sobre liderança
  
5. Renovação organizacional
  - 5.1. Administrando a mudança: revisando o inconstante mundo do trabalho
  - 5.2. O que os gerentes podem mudar
  - 5.3. Técnicas para mudar pessoas
  - 5.4. As questões contemporâneas na administração da mudança: cultura nacional, reengenharia, estresse e inovação.

## BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria geral da administração**. 3. ed. São Paulo: Thomson, 2006.

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

SOBRAL, F.; PECI, A. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. 1. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2008.



### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DAFT, R. L. **Organizações: teoria e projetos**. 11. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2014.

DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACCARELLI, L. M. (Org.). **Gestão do fator humano: uma visão baseada em stakeholders**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.

JONES, G. R. **Teoria das organizações**. 6. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010.

WOOD JR., T. (Org.). **Mudança organizacional: liderança, competitividade, teoria do caos, recursos humanos, logística integrada, inovações gerenciais, cultura organizacional, arquitetura organizacional**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

### APROVAÇÃO

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Coordenador do Curso

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Diretor da  
Unidade Acadêmica  
(que oferece a disciplina)