



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Seminários em Gestão de Pessoas	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social		SIGLA: FACES
CH TOTAL TEÓRICA: 45 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 15 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS****Objetivo Geral:**

Compreender as múltiplas dimensões que caracterizam as relações intra e interorganizacionais e saber desenvolver novas articulações que contemplem as necessidades e os interesses dos diferentes agentes que participam dessas relações.

Objetivos Específicos:

- i) Conhecer o ambiente organizacional/empresarial de atuação do profissional em Gestão de Pessoas;
- ii) Analisar os papéis e as funções pertinentes a tal profissional na contemporaneidade;
- iii) Identificar e analisar planos de carreira do profissional em Gestão de Pessoas.

2. **EMENTA**

Abordagens contemporâneas da administração. Organização, Identidade, identificação e interculturalidade. Gestão de pessoas e subjetividades na globalização. O discurso organizacional. Gestão e planos de carreira: novos conceitos e perspectivas. Coaching, mentoring e counseling. Saúde e trabalho.

3. **PROGRAMA**

- 1. Seminários das abordagens contemporâneas da administração
 - 1.1 Teoria das organizações
 - 1.2 Teoria institucional
 - 1.3 Teoria de organizações em rede
 - 1.4 Teoria crítica
 - 1.5 Abordagem colonialista
 - 1.6 Abordagem pós-moderna
 - 1.7 Abordagem pós-estruturalista

2. Seminários da organização, identidade, identificação e interculturalidade

2.1 Identidade Organizacional

2.2 Identificação Organizacional

2.3 A administração intercultural, as identidades e os simbolismos

3. Seminários da Gestão das pessoas e das subjetividades na globalização

3.1 Relações de trabalho e subjetividade na contemporaneidade

3.2 Construções subjetivas e as novas relações de trabalho

3.3 Trabalho e ética nos novos modelos de gestão

4. Seminários do discurso organizacional

4.1 O dito e o não dito e as formas de dizer

4.2 Discurso, ideologia e legitimação organizacional

4.3 Representações sociais, imagens e discurso em mundos administrados

5. Seminários da Gestão e planos de carreira: novos conceitos e perspectivas

5.1 Conceitos e evolução de carreira

5.2 O papel do indivíduo e o papel da organização na gestão da carreira

5.3 Carreira e projeto de vida

5.4 Identificando o mercado de trabalho do administrador

5.5 Carreira e ações de mentoria, coaching, counseling.

6. Seminários de Coaching, mentoring e counseling na gestão contemporânea de pessoas

6.1 Os processos de Coaching

6.2 Mentoring e a gestão individualizada do potencial humano

6.3 Counseling: a diferença entre a terapia e o aconselhamento organizacional.

7. Seminários da Saúde e trabalho

7.1 Qualidade de vida no trabalho

7.2 Saúde ocupacional

7.3 Trabalho e riscos à saúde do trabalhador

7.4 Estresse e fadiga

7.5 Segurança e acidentes de trabalho

7.6 Equipamentos de Proteção no Ambiente de Trabalho

7.7 Assédio moral e assédio sexual: definição, origem e desenvolvimento histórico

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BITENCOURT, C. **Gestão contemporânea de pessoas**: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.

BRINKMAN, R. **Aprendendo a lidar com pessoas difíceis**: 24 lições para transformar suas relações no trabalho. Rio de Janeiro: Sextante, 2006.

DUTRA, J. S. **Gestão de carreiras na empresa contemporânea**. São Paulo: Atlas, 2010.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Org.). **Handbook de estudos organizacionais**: modelos de análise de novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. v. 1.

DAVEL, E.; VERGARA, S. C.; BASTOS, A. V. **Gestão com pessoas e subjetividade**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

JONES, G. R. **Teoria das organizações**. 6. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010.

SENNETT, R. **A corrosão do caráter**: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio de Janeiro: Record, 2014.

SIQUEIRA, M. V. S. **Gestão de pessoas e discurso organizacional**: crítica à relação indivíduo-empresa nas organizações contemporâneas. 2. ed. Curitiba : Juruá Ed., 2009.

6. APROVAÇÃO

Profa. Dra. Jussara Goulart da Silva
Coordenadora do Curso de Administração
Portaria SEI R. 1.180 de 30 de março de 2021

Profa. Dra. Edileusa da Silva
Diretora da FACES
Portaria SEI R nº 499/2018



Documento assinado eletronicamente por **Edileusa da Silva, Diretor(a)**, em 30/06/2022, às 20:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Jussara Goulart Da Silva, Coordenador(a)**, em 30/06/2022, às 20:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3658512** e o código CRC **B699D8D6**.