



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Liderança e Comportamento Organizacional	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social		SIGLA: FACES
CH TOTAL TEÓRICA: 45 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 15 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Compreender o comportamento dos indivíduos e dos grupos nas organizações e nas relações entre organização e contexto a partir das contribuições de diferentes áreas do conhecimento e saber administrar tais comportamentos em processos de negociação, conflitos e relações interpessoais.

2. **EMENTA**

Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, percepção, cognição e motivação. Personalidade e emoções. O indivíduo e o trabalho. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação. Fundamentos da dinâmica organizacional: estrutura, cultura, poder e política e mudança.

3. **PROGRAMA**

1. Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional

1.1. Contribuições da Psicologia, Psicologia Social, Sociologia, Ciência Política, Antropologia e Psicanálise

1.2. Desafios e oportunidades no campo de estudos do comportamento organizacional

2. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, satisfação, percepção, cognição e motivação

2.1. Biografia

2.2. Cognição e aprendizagem

2.2.3. Valores, atitudes e satisfação no trabalho

2.4. Percepção e tomada de decisão individual

2.5. Motivação: conceito e aplicação nas organizações

3. Personalidade e emoções

3.1. Definição

3.2. As contribuições das abordagens psicanalíticas

4. O indivíduo e o trabalho

4.1. Contrato psicológico

4.2. Trabalho e emoções: as contribuições da sociologia das emoções

4.3. Contribuições da psicopatologia e da psicodinâmica do trabalho: trabalho, prazer e sofrimento

4.4. As interdependências entre vida pessoal, família e trabalho e as implicações para o comportamento do indivíduo na organização

5. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação

5.1. Grupo e equipe: conceitos, estágios, decisões

5.2. O processo de comunicação interpessoal e organizacional: definição, tipos, barreiras

5.3. Teorias de liderança e questões contemporâneas: confiança, ética e reciprocidade

5.4. Processos de conflito e de negociação: tipos e estratégias

6. Fundamentos da dinâmica organizacional: estrutura, cultura, poder e política e mudança

6.1. A estrutura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos

6.2. A cultura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos

6.3. Poder e comportamento político nas organizações: coalizões, desigualdades, diversidade, administração da impressão

6.4. Executivos, funcionários e grupos nos processos de mudança organizacional

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

ROBBINS, S. P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

SIQUEIRA, M. M. M. (org.). **Medidas de comportamento organizacional**: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (orgs). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

HITT, M. A.; MILLER, C. C.; COLELLA, A. **Comportamento organizacional**: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2007.

PAGÈS, M.; BONETTI, M.; GAULEJAC, V. de; DESCENDRE, D. **O poder das organizações**. São Paulo: Atlas, 1987.

SOTO, E. **Comportamento organizacional**: o impacto das emoções. São Paulo: Pioneira, 2002.

VECCHIO, R. P. **Comportamento organizacional**: conceitos básicos. 6. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

WAGNER, J. A; HOLLENBECK, J. R. **Comportamento organizacional**: criando vantagem competitiva. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

WOOD JUNIOR, T.; CALDAS, M. P. **Comportamento organizacional**: uma perspectiva brasileira. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

6. APROVAÇÃO

Profa. Dra. Jussara Goulart da Silva
Coordenadora do Curso de Administração
Portaria SEI R. 1.180 de 30 de março de 2021

Profa. Dra. Edileusa da Silva
Diretora da FACES
Portaria SEI R nº 499/2018



Documento assinado eletronicamente por **Jussara Goulart Da Silva, Coordenador(a)**, em 02/11/2021, às 21:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Edileusa da Silva, Diretor(a)**, em 03/11/2021, às 08:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3030726** e o código CRC **CD73BE26**.