



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Liderança e Comportamento Organizacional	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social	SIGLA: FACES	
CH TOTAL TEÓRICA: 60h	CH TOTAL PRÁTICA: 0h	CH TOTAL: 60h

1. OBJETIVOS

Apresentar os fundamentos do comportamento dos indivíduos e grupos nas organizações.

2. EMENTA

Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, percepção, cognição e motivação. Personalidade e emoções. O indivíduo e o trabalho. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação. Fundamentos da dinâmica organizacional: estrutura, cultura, poder e política, e mudança.

3. PROGRAMA

- 1 Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional
 - 1.1 Contribuições da Psicologia, Psicologia Social, Sociologia, Ciência Política, Antropologia e Psicanálise
 - 1.2 Desafios e oportunidades no campo de estudos do comportamento organizacional
- 2 Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, satisfação, percepção, cognição e motivação
 - 2.1. Biografia
 - 2.2. Cognição e aprendizagem
 - 2.3. Valores, atitudes e satisfação no trabalho
 - 2.4. Percepção e tomada de decisão individual
 - 2.5. Motivação: conceito e aplicação nas organizações
- 3 Personalidade e emoções
 - 3.1. Definição
 - 3.2. As contribuições das abordagens psicanalíticas
- 4. O indivíduo e o trabalho
 - 4.1. Contrato psicológico
 - 4.2 Trabalho e emoções: as contribuições da sociologia das emoções
 - 4.3 Contribuições da psicopatologia e da psicodinâmica do trabalho: trabalho, prazer e sofrimento
 - 4.4 As interdependências entre vida pessoal, família e trabalho e as implicações para o

comportamento do indivíduo na organização

5. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação

5.1. Grupo e equipe: conceitos, estágios, decisões

5.2. O processo de comunicação interpessoal e organizacional: definição, tipos, barreiras

5.3. Teorias de liderança e questões contemporâneas: confiança, ética e reciprocidade

5.4. Processos de conflito e de negociação: tipos e estratégias

6 Fundamentos da dinâmica organizacional: estrutura, cultura, poder e política, e mudança

6.1 A estrutura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos

6.2 A cultura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos

6.3 Poder e comportamento político nas organizações: coalizões, desigualdades, diversidade, administração da impressão

6.4 Executivos, funcionários e grupos nos processos de mudança organizacional

4. **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

ROBBINS, Stephen P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 8. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias (org.). **Medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. Porto Alegre: Artmed, 2008.

VASCONCELOS, Flávio Carvalho de. **Dinâmica organizacional e estratégia: imagens e conceitos**. São Paulo: Thomson Learning, 2007.

5. **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (org). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

HITT, Michael A.; MILLER, C. Chet; COLELLA, Adrienne. **Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica**. Rio de Janeiro: LTC, 2007.

PAGÈS, Max; BONETTI, Michel; GAULEJAC, Vincent de; DESCENDRE, Daniel. **O poder das organizações**. São Paulo: Atlas, 1987.

SOTO, Eduardo. **Comportamento organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Pioneira, 2002.

VECCHIO, Robert P. **Comportamento organizacional: conceitos básicos**. 6. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

WAGNER, John A; HOLLENBECK, John R. **Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

WOOD JUNIOR, Thomaz; CALDAS, Miguel P. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

6. **APROVAÇÃO**

Thiago Alberto dos Reis Prado
Coordenador(a) do Curso

Edileusa da Silva
Diretor(a) da FACES



Documento assinado eletronicamente por **Thiago Alberto dos Reis Prado, Membro de Núcleo**, em 20/01/2022, às 12:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Edileusa da Silva, Diretor(a)**, em 25/01/2022, às 11:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3317534** e o código CRC **1EDC1BFE**.

Referência: Processo nº 23117.003420/2022-50

SEI nº 3317534