



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL
CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Liderança e Comportamento Organizacional

CÓDIGO: GCT006

UNIDADE ACADÊMICA: FACIP

PERÍODO/SÉRIE: 4º PERÍODO

CH TOTAL
TEÓRICA:

CH TOTAL
PRÁTICA:

CH TOTAL:

OBRIGATÓRIA: (X) OPTATIVA: ()

60

-

60

OBS:

PRÉ-REQUISITOS:

CÓ-REQUISITOS:

OBJETIVOS

Ao final da disciplina o estudante será capaz de compreender e aplicar os modelos de liderança, de dinâmica dos grupos e equipes de trabalho, usar o poder pessoal bem como desenvolver a sua capacidade de comunicação interpessoal, além de trabalhar os conceitos de motivação e criatividade.

EMENTA

1. Liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
3. Cultura, poder, política e influência
4. Comunicação interpessoal
5. Motivação

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Liderança
 - 1.1. Natureza da liderança
 - 1.2. Traços e características
 - 1.3. Teoria da Contingência
 - 1.4. Liderança transformacional e carismática
 - 1.5. Diferenças de gênero na liderança
2. Grupo e equipes de trabalho
 - 2.1. Tipos de grupos e equipes
 - 2.2. Estágios do desenvolvimento de grupos
 - 2.3. Características dos grupos de trabalho
 - 2.4. Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo
 - 2.5. Construção do trabalho de equipes
3. Cultura, poder, política e influência
 - 3.1. A cultura
 - 3.2. O poder e suas fontes
 - 3.3. Políticas
 - 3.4. *Empowerment*
 - 3.5. Táticas de influência organizacional
4. Comunicação interpessoal
 - 4.1. Conceito
 - 4.2. Processo de comunicação
 - 4.3. Comunicação não-verbal
 - 4.4. Canais de comunicação
 - 4.5. Barreiras de comunicação
5. Motivação
 - 5.1. Teorias das necessidades
 - 5.2. Teoria do estabelecimento de metas
 - 5.3. Teoria do reforço
 - 5.4. Teoria da expectância
 - 5.5. Teoria da equidade e da comparação social
 - 5.6. Teoria da aprendizagem social

BIBLIOGRAFIA

- DUBRIN, A.J. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Thomsom. 2003.
- FAVA, R. Caminhos da administração. São Paulo: Thomsom. 2004.
- FREITAS, Maria Ester. Cultura organizacional: identidade, sedução e carisma? São Paulo: FGV, 1999.
- _____. Cultura organizacional: formação, tipologias e impactos. São Paulo: Makron Books, 1991.
- SOTO, E. Comportamento organizacional: o impacto das emoções. São Paulo: Thomsom. 2003.

ROBBINS, S.P. Comportamento organizacional. São Paulo: Prentice Hall do Brasil, 2004.

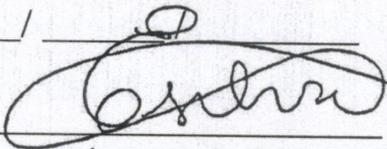
APROVAÇÃO

_____/_____/_____

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso

Documento assinado digitalmente
THIAGO ALBERTO DOS REIS PRADO
Data: 26/01/2023 18:21:46-0300
Verifique em <https://verificador.itl.br>



_____/_____/_____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
Faculdade de Administração, Ciências Contábeis,
Engenharia de Produção e Serviço Social - FACES/UFU
Prof.ª Dr.ª Editeusa da Silva
Diretora de FACES - Portaria SEI R. Nº 499/2018