



## FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

<b>CÓDIGO:</b> GAP020	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> Comportamento Organizacional	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL		<b>SIGLA:</b> FACIP
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> 60	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> -	<b>CH TOTAL:</b> 60

### OBJETIVOS

Compreender o comportamento dos indivíduos e dos grupos nas organizações e nas relações entre organização e contexto a partir das contribuições de diferentes áreas do conhecimento e saber administrar tais comportamentos em processos de negociação, conflitos e relações interpessoais.

### EMENTA

Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, percepção, cognição e motivação. Personalidade. O indivíduo e o trabalho. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação. A dinâmica organizacional e o comportamento organizacional: estrutura, cultura, poder e política e mudança.



## PROGRAMA

1. Fundamentos multidisciplinares do comportamento organizacional
  - 1.1 Contribuições da Psicologia, Psicologia social, Sociologia, Ciência Política, Antropologia e Psicanálise
  - 1.2 Desafios e oportunidades no campo de estudos do comportamento organizacional
2. Fundamentos do comportamento individual: valores, atitudes, satisfação, percepção, cognição e motivação
  - 2.1 Biografia
  - 2.2 Cognição e aprendizagem
  - 2.3 Valores, atitudes e satisfação no trabalho
  - 2.4 Percepção e tomada de decisão individual
  - 2.5 Motivação: conceito e aplicação nas organizações
3. Personalidade e emoções
  - 3.1 Definição
  - 3.2 As contribuições das abordagens psicanalíticas
4. O indivíduo e o trabalho
  - 4.1 Contrato psicológico
  - 4.2 Trabalho e emoções: as contribuições da sociologia das emoções
  - 4.3 Contribuições da psicopatologia e da psicodinâmica do trabalho: trabalho, prazer e sofrimento
  - 4.4 As interdependências entre vida pessoal, família e trabalho e as implicações para o comportamento do indivíduo na organização
5. Fundamentos do comportamento em grupo: equipes de trabalho, comunicação, liderança, conflito e negociação
  - 5.1 Grupo e equipe: conceitos, estágios, decisões
  - 5.2 O processo de comunicação interpessoal e organizacional: definição, tipos, barreiras
  - 5.3 Teorias de liderança e questões contemporâneas: confiança, ética e reciprocidade
  - 5.4 Processos de conflito e de negociação: tipos e estratégias
6. Fundamentos da dinâmica organizacional: estrutura, cultura, poder e política e mudança
  - 6.1 A estrutura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos
  - 6.2 A cultura organizacional e o comportamento dos indivíduos e dos grupos
  - 6.3 Poder e comportamento político nas organizações: coalizões, desigualdades, diversidade, administração da impressão
  - 6.4 Executivos, funcionários e grupos nos processos de mudança organizacional



### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

ROBBINS, S. P. **Fundamentos do Comportamento organizacional**. 8. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

SIQUEIRA, M. M. M. (org.). **Medidas de comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. Porto Alegre: Artmed, 2008.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

HITT, M. A.; MILLER, C. C.; COLELLA, A. **Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica**. Rio de Janeiro: LTC, 2007.

SOTO, E. **Comportamento organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Pioneira, 2002.

VECCHIO, R. P. **Comportamento organizacional: conceitos básicos**. 6. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

WAGNER, J. A. **Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

WOOD JR, T.; CALDAS, M. P. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

### APROVAÇÃO

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Coordenador do Curso

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do Diretor da  
Unidade Acadêmica  
(que oferece a disciplina)