



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: GAP008	COMPONENTE CURRICULAR: Teorias da Administração	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL		SIGLA: FACIP
CH TOTAL TEÓRICA: 60	CH TOTAL PRÁTICA: -	CH TOTAL: 60

OBJETIVOS

Conhecer as bases do pensamento administrativo e saber analisar as interdependências entre as teorias administrativas e o contexto em que as organizações atuam.

EMENTA

As bases do pensamento administrativo. A organização racional do trabalho no taylorismo-fordismo. Fayol: as funções da empresa e do administrador. A ascensão do modelo Toyotista. Escola de relações humanas, abordagem comportamental e participação na gestão. A organização burocrática e o estruturalismo. Teorias do processo decisório nas organizações. A teoria de sistemas e a perspectiva sociotécnica. A abordagem contingencial e os enfoques teóricos pós-contingenciais.



PROGRAMA

1. As bases do pensamento administrativo
 - 1.1. A revolução industrial
 - 1.2. O trabalho dos pioneiros
2. A organização racional do trabalho no taylorismo-fordismo
 - 2.1. O movimento da Administração científica e as contribuições de Taylor
 - 2.2. As experiências de Henry Ford e os princípios do fordismo
 - 2.3. Contribuições e críticas do taylorismo-fordismo
3. Fayol: as funções da empresa e do Administrador
 - 3.1. Contribuições e críticas
4. A ascensão do modelo Toyotista
 - 4.1. Conceitos e princípios do sistema Toyota
 - 4.2. Contribuições e críticas
5. Escola de relações humanas, abordagem comportamental e participação na gestão
 - 5.1. A experiência de Hawthorne: etapas e resultados
 - 5.2. Os principais autores da escola de relações humanas: conceitos, contribuições e críticas
 - 5.3. Os principais autores da abordagem comportamental: conceitos, contribuições e críticas
 - 5.4. Gestão e participação: da experiência sueca aos modelos atuais
6. A organização burocrática e o estruturalismo
 - 6.1. A definição de burocracia nos estudos de Max Weber
 - 6.2. A organização como estrutura: principais autores e conceitos
 - 6.3. Contribuições e críticas à organização burocrática e à abordagem estruturalista
7. Teorias do processo decisório nas organizações
 - 7.1. Principais autores e conceitos da abordagem cognitiva dos processos decisórios
 - 7.2. Condições organizacionais e sociais e processos de tomada de decisão
 - 7.3. Contribuições e críticas à abordagem cognitiva
8. A teoria de sistemas e a perspectiva sociotécnica
 - 8.1. Conceitos da teoria de sistemas
 - 8.2. A perspectiva sociotécnica da administração: papéis e funcionalismo
9. A abordagem contingencial e os enfoques pós-contingenciais
 - 9.1. Conceitos, contribuições e críticas da teoria contingencial
 - 9.2. Os enfoques teóricos pós-contingenciais: contribuições e limites
 - 9.2.1. A teoria da contingência estrutural
 - 9.2.2. A ecologia organizacional
 - 9.2.3. A teoria dos custos de transação
 - 9.2.4. A teoria da dependência de recursos
 - 9.2.5. A teoria institucional



BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CALDAS, M. P; BERTERO, C. O. (Coord.). **Teoria das organizações**. São Paulo: Atlas, 2007.

CHIAVENATO, I. **Introdução à teoria geral da administração**. 8. ed. São Paulo: Elsevier, 2011.

MOTTA, F. C. P. **Teoria geral da administração**. 3. ed. São Paulo: Thomson, 2006.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BATEMAN, T. S.; SNELL S. A. **Administração: liderança e colaboração no mundo competitivo**. São Paulo: McGraw Hill, 2007.

FARIA, J. H. (Org.). **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007.

FAYOL, H. **Administração industrial e geral: previsão, organização, comando, coordenação, controle**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

HALL, R. H. **Organizações: estruturas, processos e resultados**. 8. ed. São Paulo: Pearson/Prentice Hall, 2004.

TAYLOR, F. W. **Princípios de administração científica**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

APROVAÇÃO

___ / ___ / _____

Carimbo e assinatura do Coordenador do Curso

___ / ___ / _____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica
(que oferece a disciplina)