



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
 FACULDADE DE CIÊNCIAS INTEGRADAS DO PONTAL
 CAMPUS PONTAL
 CURSO: Serviço Social

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Planejamento e Gestão Social I

| | | | | |
|-------------------|---------------|----------------------------|----------------------|-----------------|
| CÓDIGO: | | UNIDADE ACADÊMICA: FACIP | | |
| PERÍODO/SÉRIE: 6º | | CH TOTAL TEÓRICA: 60 | CH TOTAL PRÁTICA: | CH TOTAL: 60 |
| OBRIGATÓRIA:(x) | OPTATIVA: () | | | |

OBS:

PRÉ-REQUISITOS:

CÓ-REQUISITOS:

EMENTA

As teorias organizacionais e os modelos gerenciais na organização do trabalho. Planejamento e gestão de serviços nas diversas áreas sociais. Elaboração, coordenação e execução de programas e projetos na área de Serviço Social. Funções de administração e planejamento em órgãos da administração pública, empresas e organizações da sociedade civil.

OBJETIVOS

Compreender as diferentes teorias organizacionais e os modelos gerenciais na organização do trabalho;
 Discutir os processos de elaboração, coordenação e execução de programas e projetos na área de Serviço Social;
 Estudar as funções de administração e planejamentos em órgãos da administração pública, das empresas e organizações da sociedade civil.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

- I- As teorias organizacionais e os modelos gerenciais na organização do trabalho
- II- Planejamento e gestão de serviços nas áreas sociais
- III- Elaboração, coordenação e execução de programas e projetos na área de Serviço Social
- IV- Funções de administração e planejamento em órgãos da administração pública e organizações da sociedade civil

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, A. **Administração: teoria, processo e prática**. São Paulo: Makron Books, 1994.

COVRE, M. de L. M. **A Formação e a ideologia do administrador de empresa**. São Paulo: Cortez, 1991.

MOTA, A. E. (org.). **A Nova Fábrica de Consensos**. São Paulo: Cortez, 2000.
 _____. **O Feitiço da Ajuda**. São Paulo: Cortez, 1998.

MOTTA, F. C. P.; CALDOS, M. P. (orgs) **Cultura Organizacional e Cultura Brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997

Bibliografia Complementar:

ABONG. **Manual de fundos públicos: controle social e acesso aos recursos públicos**. São Paulo: ABONG; Petrópolis, 2002.

AGUILAR, M. J.; ANDER-EGG, E. **Avaliação de Serviços e Programas Sociais**. Petrópolis: Vozes, 1994

ANTUNES, R. Dimensões da Crise e as Metamorfoses do Mundo do Trabalho. **Revista Serviço Social & Sociedade**, São Paulo: Cortez, n. 50, p. 78-86, abril. 1996.

_____. **Saber Profissional e Poder Institucional**. 5 ed. São Paulo: Cortez, 1997.

BAPTISTA, M V. **Planejamento Social: intencionalidade e instrumentação**. São Paulo: Veras, 2000.

BARREIRA, M. C. R. N. **Avaliação Participativa de programas sociais**. São Paulo: Veras Editora, 2002.

BARREIRA, M.C.R , CARVALHO, M. do C..B. (orgs) **Tendências e perspectivas na avaliação de políticas e programas sociais**. São Paulo: IEE/PUC - SP, 2001.



- BIERRENBACH, M. I. R. S. **Política e Planejamento Social**. 3 ed. São Paulo: Cortez, 1987.
- BORDENAVE, J. D.; CARVALHO, H. M. **Comunicação e Planejamento**. 3 ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1980.
- CARNEIRO, C. B. L, COSTA, B. L. D. **Gestão Social: O que há de novo?**. Belo Horizonte: Fundação João Pinheiro, 2004.
- COHEN, E. (org). **Avaliação de projetos sociais**. 4 ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2000.
- FALEIROS, V. de P. **Estratégias em Serviço Social**. 2 ed. São Paulo: Cortez, 1999.
- FARIAS, F. B. . **O Estado Capitalista Contemporâneo: Para a crítica das visões regulacionistas**. São Paulo: Cortez, 2000.
- FERREIRA, A. A. **Gestão Empresarial de Taylor aos Nossos Dias: Evolução e Tendência da Moderna Administração de Empresas**. São Paulo: Pioneira, 1997.
- FLEURY, S. T. **Estado Sem Cidadãos: Seguridade Social na América Latina**. Rio de Janeiro: Fiocruz, 1994.
- GANDIM, D. **A prática do Planejamento Participativo**. Rio de Janeiro: Vozes, 2001.
- IAMAMOTO, M. V. **O Serviço Social na Contemporaneidade: Trabalho e Formação Profissional**. 3 ed. São Paulo: Cortez, 2000.
- MAGALHÃES, S. M. **Avaliação e Linguagem: relatórios, laudos e pareceres**. São Paulo: Veras, 2003.
- MONTAÑO, C. Das "Lógicas do Estado" às "Lógicas da Sociedade Civil": Estado e "Terceiro Setor" em Questão. **Revista Serviço Social & Sociedade**, São Paulo, Cortez, n. 59, p. 47-79, março, 1999.
- MONTAÑO, C. **Terceiro Setor e Questão Social: Crítica ao padrão emergente de intervenção social**. São Paulo: Cortez, 2002.
- OLIVEIRA, D. P. R. **Planejamento Estratégico: conceito, metodologias e práticas**. 12 ed. São Paulo: Atlas, 1998.
- PESSOA, E. **Planificação: A opção pelas classes populares**. Campinas: Papyrus, 1998.
- TENORIO, F. (org). **Gestão de ONG's**. Rio de Janeiro: FGV, 2001.
- TRAGTENBERG, M. **Administração Poder e Ideologia**. São Paulo: Cortez, 1989.
- RICO, E. M. (org) **Avaliação de Políticas Sociais: Uma Questão em Debate**. 2 ed. São Paulo: Cortez, 2001.
- _____. **Agir Comunicativo e Planejamento Social: Uma Crítica ao Enfoque Estratégico**. Fiocruz RJ. 1995



VIEIRA, Evaldo. **Estado e Miséria Social no Brasil: de Getúlio a Geisel.** 4 ed. São Paulo: Cortez, 1995.

YASBEK, Maria Carmelita. **Classes Subalternas e Assistência Social.** São Paulo: Cortez, 1993.

APROVAÇÃO

____/____/____
Luzilene de Almeida Martiniano
Carimbo e assinatura do Coordenador do curso

____/____/____
[Signature]
Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica
(que oferece a disciplina)

Universidade Federal de Uberlândia
Prof. Odaléa Aparecida Viana
Diretora-Portaria R nº 10/09

PRÉ-REQUISITOS: Planejamento e Gestão Social

CO-REQUISITOS:

O público e o privado. Compromisso ético - político e as atribuições do assistente social gestor. O sujeito social: concepções e atribuições no processo gestor. O processo gestor como mediação.

- Introduzir os acadêmicos do Serviço Social nas discussões sobre as especificidades da gestão nas instituições públicas e nas instituições privadas;
- Compreender a gestão do assistente social como compromisso ético-político;
- Discutir o sujeito social e as concepções e atribuições no processo gestor;
- Entender o processo gestor como mediação.