



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	Tópicos Especiais em Organizações e Gestão de Pessoas I						
Unidade Ofertante:	Faculdade de Administração, Ciências Contábeis, Engenharia de Produção e Serviço Social (FACES)						
Código:	GAP048	Período/Série:	10º	Turma:	M		
Carga Horária:				Natureza:			
Teórica:	30	Prática:	-	Total:	30	Obrigatória:	(x)
Professor(A):	Denilson Aparecida Leite Freire			Ano/Semestre:			
Observações:	A elaboração do plano de ensino atende ao disposto pelas Resoluções nº 46/2022, nº 58/2022 e nº 73/2022 do Conselho de Graduação ¹ . 26 de setembro de 2022 a 06 de fevereiro de 2023.						

2. EMENTA

Abordagens contemporâneas da administração. Organização, cultura e simbolismo. Poder das e nas organizações.

3. JUSTIFICATIVA

Na atualidade velhos e tradicionais paradigmas organizacionais vem sendo quebrados e novas formas de pensar o ser humano e sua relação com as organizações vem sendo debatidas no universo acadêmico.

Com isso, torna-se necessário levar o aluno a refletir, criticamente, sobre o ambiente organizacional, suas relações e suas práticas de poder, compreendendo como elas são construídas, simbolicamente, por meio da construção e perpetuação da cultura dos fundadores.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Ser capaz de reconhecer as múltiplas dimensões que caracterizam as relações intra e interorganizacionais e saber desenvolver novas articulações que contemplem as necessidades e os interesses dos diferentes agentes que participam dessas relações.

Objetivos Específicos:

- . Proporcionar reflexões sobre as principais teorias organizacionais em uma perspectiva crítica.
- . Levar os alunos a compreenderem como a cultura e seus simbolismo influenciam as rotinas organizacionais.
- . Debater sobre como as relações de poder influenciam as tomadas de decisões organizacionais.

5. PROGRAMA

1. Abordagens contemporâneas da administração
 - 1.1 Teoria das organizações
 - 1.2 Teoria institucional
 - 1.3 Teoria de organizações em rede
 - 1.4 Teoria crítica
 - 1.5 Abordagem pós-moderna
 - 1.6 Abordagem pós-estruturalista
 - 1.7 Abordagem colonialista
2. Organização, cultura e simbolismo
 - 2.1. Cultura e simbolismo em mundos administrados
 - 2.2. Tempo, espaços, corpos e rituais nas organizações
 - 2.3. A administração intercultural e simbolismo
3. Poder das e nas organizações
 - 3.1 . Dominação e contenção nas novas formas institucionais
 - 3.2 . Formas contemporâneas de resistências nas organizações
 - 3.3 . Tecnologias e controle nas organizações

6. METODOLOGIA

As aulas seguirão os princípios da Andragogia, onde o adulto é o construtor ativo do seu processo de aprendizagem. As aulas terão as seguintes metodologias:

- . Aulas expositivas e dialogadas sobre os principais tópicos teóricos;
- . Seminários temáticos, onde os alunos, por meio do método de sala de aula invertida irão pesquisar e apresentar complementações aos tópicos teóricos;
- . Estudos de casos de forma a exemplificar a teoria estudada;
- . Quizz (questionário no final de cada aula): trata-se da aplicação de testes e dinâmicas comportamentais para experimentar os tópicos teóricos.

A seguir encontra-se, detalhado, os principais conteúdos a serem trabalhados:

Ordem	Data	Conteúdo
1	02/03	Apresentação da Disciplina, professor e alunos
2	09/03	Revisão sobre Teoria da Administração
3	16/03	Organizações vistas como máquinas
4	23/03	Organizações vistas como organismos vivos
5	30/03	Organizações vistas como cérebros
6	06/04	Organizações vistas Cultura
7	13/04	Organizações vistas como Instrumentos dominação
8	20/04	1ª Prova Oficial
9	27/04	Organizações vistas como sistemas políticos
10	04/05	Organizações vistas como prisões psíquicas
11	11/05	Organizações vistas como fluxo e transformação
12	18/05	Teoria Crítica
13	25/05	Teoria Institucional

14	31/05	Pós-modernidade
15	08/05	Teoria das organizações em rede
16	15/05	2ª Prova Oficial
17	22/05	Recuperação
18	29/05	Encerramento da Disciplina

Carga horária presencial: 18 semanas x 4 h/a = 72 h/a.

7. AVALIAÇÃO

A avaliação se dará por meios das seguintes estratégias:

- . 60 pontos distribuídos em 2 provas individuais e sem consulta, com valor de 30 pontos cada uma, realizadas nos dias 20/04 e 15/05 conforme demonstrado no cronograma do item 6.
- . 20 pontos pelos seminários, que ocorrerão em equipes, por meio do método da sala de aula invertida. Esses seminários serão distribuídos durante os dias de aula expositiva, como complemento dos conteúdos teóricos trabalhados pelo professor.
- . 20 pontos pela aplicação do Quiz (questionário com questões fechadas) que será aplicado ao final de cada aula teórica.

Os alunos, com obtiveram frequência na disciplina, mas não obterem os pontos necessários para aprovação, mas obterem mais de 40 pontos, poderão realizar uma prova de recuperação no dia 22/05, no valor de 30 pontos e que substituirá uma das pontuações obtidas nas provas individuais e sem consulta.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

CALDAS, M. P.; BERTERO, C. O. (Org.). **Teoria das organizações**. São Paulo: Atlas, 2007.

CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Org.). **Handbook de estudos organizacionais**: modelos de análise de novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. v. 1.

CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Org.). **Handbook de estudos organizacionais**: reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 1999. v. 2.

Complementar

CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Org.). **Handbook de estudos organizacionais**: ação e análise organizacionais. São Paulo: Atlas, 1999. v. 3.

DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

DAFT, R. L. **Organizações: teoria e projetos**. 11. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2014.

FARIA, J. H. (Org.). **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007.

JONES, G. R. **Teoria das organizações**. 6. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010.

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____