



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	LEGISLAÇÃO TRABALHISTA						
Unidade Ofertante:	FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS, ENGENHARIA D E PRODUÇÃO E SERVIÇO SOCIAL						
Código:	GCT0016	Período/Série:	6º PERÍODO	Turma:	U		
Carga Horária:				Natureza:			
Teórica:	60h	Prática:		Total:	60h	Obrigatória(%)	Optativa()
Professor(A):	Fernando Alves Viali Filho				Ano/Semestre:	2022-2	
Observações:							

2. EMENTA

1. Contrato de Trabalho
2. Trabalho Rural
3. Identificação Profissional
4. Disciplina no Trabalho
5. Salário e Remuneração
6. Medidas de Proteção do Salário
7. Duração da Jornada de Trabalho
8. Repouso Semanal Remunerado
9. Indenização e FGTS.
10. Férias e 13º Salário
11. Proteção do Trabalho da Mulher e do Menor
12. Acordo Coletivo de Trabalho e Convenção
13. Processo Trabalhista

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina Legislação Trabalhista justifica-se como componente curricular diante da necessidade que o profissional da contabilidade terá frente à contabilização e consultoria relacionada à área de Recursos Humanos, cujos conceitos, teorias e jurisprudências trabalhistas servirão de instrumento imprescindível para o exercício da profissão, sobretudo eixos a aplicação dos valores que norteiam o desenvolvimento profissional em relação aos eixos centrais do curso, quais sejam: Contabilidade para Usuários Externos, Contabilidade para Usuários Internos (gestores) e Prática Investigativa.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Proporcionar aos alunos os conhecimentos decorrentes das relações entre empregadores e empregados e suas várias consequências no plano do Direito do Trabalho.

Objetivos Específicos:

O aluno aprovado na disciplina terá alcançado conhecimento básico sobre as normas que

regulam as relações de trabalho, a fim de credenciar o profissional em suas atividades junto ao departamento de Recursos Humanos

5. PROGRAMA

1. Contrato de Trabalho

1.1. Contrato de Trabalho Individual e Coletivo

1.2. Requisitos de validade do contrato de trabalho

1.3. Alterações do contrato de trabalho

1.4. Princípio legal de imodificabilidade das condições de trabalho

1.5. Suspensão e interrupção do contrato

2. Trabalho Rural

2.1. Trabalhador e Empregador Rural

2.2. Dispositivos legais aplicáveis as relações de trabalho rural

3. Identificação Profissional

3.1. Carteira de Trabalho e Previdência Social

3.2. Livros de Registro de empregados

3.3. Livro de Inspeção do Trabalho

3.4. Desligamento do empregado

4. Disciplina no Trabalho

4.1. Conceito de Direito Disciplinar do Trabalho

4.2. Classificação

4.3. Distinção entre falta grave a justa causa

4.4. Atos faltosos do empregado e do empregador

5. Salário e Remuneração

5.1. Noções e distinções

5.2. Salário

5.3. Composição do Salário

5.4. Classificação das formas de salário

5.5. Formas especiais de salário (abonos, adicionais, comissões, gratificações,

gorjetas, prêmios).

6. Medidas de Proteção do Salário

6.1. Medidas de proteção

6.2. Garantia de pagamento em dia certo

6.3. Garantia de inalterabilidade

6.4. Retenção dolosa do salário (art. 7, X, da C.F.)

6.5. Equiparação Salarial

6.6. Quadro de Carreira.

7. Duração da Jornada de Trabalho

7.1. Duração diária do trabalho

7.2. Duração semanal

7.3. Jornadas especiais

7.4. Prorrogação de jornada

7.5. Trabalho extraordinário

7.6. Trabalho noturno

8. Repouso Semanal Remunerado

8.1. Origem e fundamento

8.2. Direito ao repouso (CLT, art. 67 não remunerado)

8.3. Repouso semanal remunerado

8.4. Trabalho em domingos e feriados

8.5. Direito dos comissionistas a remuneração de repouso.

9. Indenização e FGTS.

9.1. Estabilidade

9.2. FGTS

9.2.1. Conceitos e normas aplicáveis

9.2.2. Características gerais

9.2.3. Efeitos da rescisão do contrato de trabalho

10. Férias e 13º Salário

10.1. Natureza Jurídica

10.2. Preceito Constitucional

10.3. Período aquisitivo

10.4. Período de concessão

10.5. Período de gozo

10.6. Eventos que não interrompem o período aquisitivo

10.7. Eventos que extinguem o período aquisitivo

10.8. Concessão

10.9. Remuneração

10.10. Férias não concedidas

10.11. Prescrição

10.12. Décimo Terceiro Salário

11. Proteção do Trabalho da Mulher e do Menor

11.1. Duração do trabalho

11.2. Igualdade salarial

11.3. Trabalho Noturno

11.4. Proteção à maternidade

11.4.1. Estabilidade da gestante

11.5. Trabalho do Menor

12. Acordo Coletivo de Trabalho e Convenção

12.1. Conceito

12.2. Modalidades

12.3. Procedimentos de negociação

13. Processo Trabalhista

- 13.1. Justiça do Trabalho
- 13.2. Organização
- 13.3. Enunciados
- 13.4. Competência
- 13.5. Modelo de termo de reclamação
- 13.6. Qualificação das partes
- 13.7. Especificação do pedido
- 13.8. Audiência de Conciliação e Julgamento
- 13.9. Não comparecimento das partes
- 13.10. Arquivamento
- 13.11. Revelia.

6. METODOLOGIA

As aulas serão expositivas, estimulando a participação e o senso críticos dos discentes. Eventualmente será utilizada a técnica de estudo de caso como método complementar, onde, a partir da análise de um determinado caso concreto que desperte o interesse da sociedade acadêmica, serão os alunos estimulados a aplicar o conhecimento adquirido. Serão utilizados recursos didáticos apresentação de vídeos com instrumentos áudio visuais. Os alunos serão estimulados a realizar leitura e interpretação de textos jurídicos pertinentes à matéria, bem como de o impacto da interpretação jurídica no mercado empresarial. Além das aulas expositivas, os alunos serão convidados a participarem de dinâmicas de grupo, a fim fomentar não apenas o debate, mas os efeitos práticos da interpretação, na tentativa de construir habilidades necessárias à futura carreira profissional do discente.

Das Atividades Presenciais e Atividades Avaliativas

6.1 - As Atividades presenciais terão carga horária de 4 horas/aula (15 aulas) - totalizando 60 horas/aula.

6.1.2. As aulas expositivas serão realizadas às sextas-feiras entre 19h00min e 22h30min no formato presencial, no período entre 27/02/2023 e 19/06/2023 . No período compreendido entre os dias 20/06/2023 a 29/06/2023 as aulas serão usadas para vistas de prova e atividades avaliativas de recuperação para os alunos que não alcançarem o mínimo de pontuação necessária à aprovação final.

6.1.3. As atividades avaliativas compreenderão exercícios de fixação de aprendizagem com conteúdo preparatório para avaliação escrita, cujas datas e pontuação constam do quadro abaixo.

6.1.4. Será disponibilizado aos discentes a oferta de horários para encontros para tratar de eventuais dúvidas sobre o conteúdo, presencial ou via grupo de whatsapp da disciplina.

6.1.5. A presença dos discentes será aferida em cada aula presencial.

6.1.6. Eventualmente, na hipótese de superveniência de fato que torne impossível o cumprimento da carga horária total das aulas expositivas, será aplicado Trabalho Discente Efetivo - TED, nos

termos do artigo 3º da Resolução n. 73/2022 do CONGRAD, situação em que será ofertado aos discentes os requisitos, conteúdo e forma de entrega do trabalho, afim de garantir o cumprimento da carga horária complementar, a fim de cumprir integralmente o calendário acadêmico.

7. AVALIAÇÃO

Bimestralmente serão aplicadas avaliações escritas de natureza discursiva, objetivando - mais que a aferição do conteúdo – a comprovação da interpretação e aplicação da teoria ministrada nas situações reais do universo de gestão empresarial. No último bimestre os alunos apresentarão seminários com participação do professor e ou alunos de outras disciplinas correlatas, contribuindo para melhor aproveitamento da interdisciplinariedade traçada como objetivo.

Instrumento	Pontuação	Formato	Data Prevista
Avaliação individual sem consulta (Prova)	30,0 pts.	Questões Discursivas e de Múltipla Escolha	31/03/2023
Avaliação individual sem consulta (Prova)	30,0 pts.	Questões Discursivas e de Múltipla Escolha	27/05/2023
Exercícios e atividades em sala de aula	40,0 pts.	Diversificado	20/06/2023

DA RECUPERAÇÃO: Caso o discente tenha obtido Nota Final inferior a 60 pontos, e com frequência mínima de 75%, será garantida a realização de uma atividade avaliativa de recuperação da aprendizagem, por meio de uma Prova Final no valor de 100 pontos, e ocorrerá no horário da segunda quinzena do mês de junho de 2023, cujo conteúdo será todo aquele composto pelo Programa da disciplina

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito do Trabalho. 14. ed. São Paulo: SaraivaJur, 2022.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo: ATLAS , 2012 .

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 39. ed. São Paulo: LTR, 2014.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho: relações individuais e coletivas do trabalho . 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

Complementar

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de direito do trabalho. 9. ed. São Paulo: LTR, 2013.

BRANCATO, Ricardo Teixeira. Instituições de direito público e privado. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

BRASIL. Constituição da república federativa do Brasil. Brasília, DF: Senado Federal, 1988.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de direito do trabalho. 12. ed. São Paulo: LTR, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. Instituições de direito público e privado. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2011

9. **APROVAÇÃO**

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____

Referência: Processo nº 23117.006339/2023-11

SEI nº 4257139